

SỞ GD - ĐT QUẢNG NGÃI  
TRƯỜNG THPT TÂY TRÀ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
· Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 84/KH-TTA

Trà Phong, ngày 30 tháng 3 năm 2023

## KẾ HOẠCH

**Đào tạo, bồi dưỡng viên chức, cán bộ lãnh đạo, quản lý đương chức và viên chức được quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý giai đoạn 2021-2026 và giai đoạn 2026-2031**

Căn cứ Luật viên chức năm 2010;

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Quyết định số 163/QĐ/-TTg ngày 25/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức, viên chức giai đoạn 2016-2025; Thông tư số 01/2018/TT-BNV ngày 08/01/2018 của Bộ nội vụ hướng dẫn một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ;

Căn cứ Quyết định số 1481/QĐ-UBND ngày 22/9/2021 của Chủ tịch UBND tỉnh ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức, viên chức tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2021-2025; Quyết định số 1915/QĐ-UBND ngày 31/12/2022 của UBND tỉnh về việc Phê duyệt thực hiện nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ công chức, viên chức cấp xã tỉnh Quảng Ngãi năm 2023;

Thực hiện theo Kế hoạch số 13/KH-SGDĐT ngày 09/01/2023 của Sở GDĐT Quảng Ngãi về Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức các đơn vị thuộc và đơn vị trực thuộc Sở giáo dục và Đào tạo năm 2023.

Nay Trường THPT Tây Trà xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cho viên chức cụ thể như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

#### 1. Mục đích

Cập nhật, nâng cáo kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực hiện nhiệm vụ trong hoạt động công vụ, cán bộ, công chức, viên chức và hoạt động nghề nghiệp của viên chức nhằm tạo sự chuyên môn mạnh mẽ về chất lượng và hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp có đủ phẩm chất, trình độ và năng lực đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới.

#### 2. Yêu cầu

Đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ vào vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, nhu cầu phát triển nguồn nhân lực tại đơn vị, viên chức được quy hoạch trong các giai đoạn 2021-2026 và 2026-2031; đảm bảo lâu dài, phù hợp với

vị trí việc làm nhằm phát huy sở trường và chuyên môn nghiệp vụ, ưu tiên đào tạo, bồi dưỡng viên chức nữ, trẻ và viên chức là người dân tộc thiểu số.

Việc đào tạo, bồi dưỡng được thực hiện công khai, dân chủ, đảm bảo đúng đối tượng kế hoạch

Viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng phải nâng cao tinh thần ý thức trách nhiệm để hoàn thành nhiệm vụ học tập; khuyến khích tinh thần tự học, tự nghiên cứu và tự bồi dưỡng.

## **II. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG, HÌNH THỨC, ĐỐI TƯỢNG.**

### **1. Đào tạo**

- Đào tạo trình độ sau đại học phù hợp với vị trí việc làm của cán bộ, viên chức đảm bảo theo quy hoạch và yêu cầu phát triển nguồn nhân lực của Nhà trường, gắn với lĩnh vực chuyên môn, quản lý, xây dựng Đảng, đoàn thể mà Nhà trường có nhu cầu.

- Đào tạo lý luận chính trị, chức danh NN, ngoại ngữ, tin học... theo tiêu chuẩn chức danh.

### **2. Bồi dưỡng**

- Cập nhật kiến thức mới, nâng cao trình độ lý luận, bản lĩnh chính trị.

- Kiến thức, kỹ năng xây dựng Đảng, xây dựng đoàn thể; kiến thức, kỹ năng vận động quần chúng; kỹ năng mềm khác.

- Kiến thức quản lý ngành, chuyên ngành, chuyên môn, nghiệp vụ; đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp.

- Kiến thức quốc phòng và an ninh.

- Những vấn đề về thực tiễn công tác liên quan đến nhiệm vụ lãnh đạo, chỉ đạo của cán bộ, viên chức phù hợp với vị trí, chức danh công việc, yêu cầu xây dựng và phát triển của Nhà trường.

- Quan tâm việc tổ chức cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý đi học tập, nghiên cứu, vận dụng các điều kiện tính hình thực tiễn.

### **3. Hình thức đào tạo, bồi dưỡng**

Thực hiện đa dạng hóa hình thức đào tạo, bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo, quản lý; kết hợp giữa đào tạo chính quy và không chính quy, giữa học tập nghiên cứu lý thuyết và tham quan, nghiên cứu thực tiễn, giữa đào tạo, bồi dưỡng tại các cơ sở đào tạo trong nước; học tập online kết hợp với học tập trực tiếp; phát huy tự học, tự nghiên cứu, tự bồi dưỡng.

### **4. Đối tượng, tiêu chuẩn, điều kiện cụ thể**

#### **4.1. Đối tượng, tiêu chuẩn, điều kiện xét cử đi học trung cấp lý luận chính trị**

- Về đối tượng: Cán bộ, viên chức lãnh đạo, quản lý đương chức hoặc được quy hoạch vào các chức danh lãnh đạo, quản lý của các tổ chức đảng, đơn vị, đoàn thể thuộc và trực thuộc Trường; thành viên Hội đồng Trường trong Trường;

- Về tiêu chuẩn, điều kiện: Thực hiện theo quy định số 57-QĐ/TW ngày 08/02/2022 của Ban Bí thư về đối tượng, tiêu chuẩn và phân cấp đào tạo Lý luận Chính trị, Nghị quyết của Chi bộ, Ban Giám hiệu Nhà trường.

4.2. Danh sách cán bộ, giáo viên, nhân viên đào tạo, bồi dưỡng

**Giai đoạn 2021-2025 và 2026-2030**

TT	Họ tên/đối tượng	Nội dung ĐT, BD	Giai đoạn 2021-2025			Giai đoạn 2026-2030					Ghi chú
			2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
1	Đoàn Quốc Nhật- Quy hoạch nguồn 2021-2026	Trung cấp LL-CT	x	x	x						Khi có lớp
		Nghiệp vụ QLGD	X Đang học								Tự học
2	Trương Văn Thôi- Quy hoạch nguồn 2021-2026	Trung cấp LL-CT	x	x	x						Khi có lớp
		Nghiệp vụ QLGD	x Đang học								Tự học
3	Trần Văn Tê- Chủ tịch công đoàn	Trung cấp LL-CT	X	x	x						Khi có lớp
		Nghiệp vụ QLGD	Đang học								Tự học
4	Nguyễn Văn Giới Quy hoạch nguồn 2021-2026	Trung cấp LL-CT			x	x	x				Khi có lớp
		Nghiệp vụ QLGD		Khi có lớp							
5	Nguyễn Mai Thao Quy hoạch nguồn	Trung cấp LL-CT			x	x	x				Khi có lớp
		Nghiệp vụ QLGD		Khi có lớp							
6	Nguyễn Thị Quỳnh Như 2021-2026	Trung cấp LL-CT			x	x	x				Khi có lớp
		Nghiệp vụ QLGD		Khi có lớp							
7	Đỗ Thị Sơn Quy hoạch nguồn 2026-2031	Trung cấp LL-CT					x	x	x		Khi có lớp
		Nghiệp vụ QLGD				Khi có lớp					
8	Đình Thị Sê Quy hoạch nguồn 2026-2031	Trung cấp LL-CT					x	x	x		Khi có lớp
		Nghiệp vụ QLGD				Khi có lớp					

### III. Kinh phí

- Kinh phí của Nhà trường
- Khả năng tự lực của cán bộ.

- Các nguồn khác theo quy định hiện hành.

#### IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Mỗi cán bộ, viên chức phải nâng cao nhận thức, trách nhiệm của mình tự học, tự nghiên cứu, tự bồi dưỡng để đảm bảo đạt chuẩn theo quy định tiêu chuẩn, chức danh, vị trí việc làm, ngạch viên chức.

2. Hiệu trưởng nhà trường công khai thông tin các văn bản liên quan chế độ đào tạo, bồi dưỡng; triển khai Kế hoạch đào tạo bồi dưỡng hàng năm đến toàn thể CB, GV, NV đơn vị biết và thực hiện, động viên giáo viên, nhân viên nâng chuẩn và trên chuẩn, chuyên môn nghiệp vụ, lý luận Chính trị đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ của Ngành.

#### Nơi nhận:

- Phòng TCCB Sở GD&ĐT;
- Cấp uỷ, BGH;
- Trưởng đoàn thể, TTCM, TTVP;
- Đăng Website trường;
- Lưu VT.

HIỆU TRƯỞNG



*Võ Hồng Trường*